



กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
Department of Medical Sciences

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนการบริหาร

และพัฒนาศูนย์พยากรณ์บุคคล

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

มีอำนาจหน้าที่และบทบาทสำคัญ ดังนี้

1. กำหนดและพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของระบบและวิธีการตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์สุขภาพหรือเกี่ยวข้องกับอาหาร ยา ยาเสพติด วัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท สารละลายเครื่องสำอาง เครื่องมือแพทย์ รังสี และวัตถุอันตรายทางสาธารณสุข ชีววัตถุ สมุนไพร และการชันสูตรโรค
2. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยเชื้อโรคและพิษจากสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. ศึกษา วิจัย พัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ และสาธารณสุขเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพ ประเมินความเสี่ยง และแจ้งเตือนภัยสุขภาพ
4. ตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพหรือที่เกี่ยวข้องกับอาหาร ยา ยาเสพติด วัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิต และประสาท สารระเหย ชีววัตถุ สมุนไพร และการชันสูตรโรคเพื่อควบคุมคุณภาพ ประสิทธิภาพและมาตรฐานให้เป็นไปตามกฎหมายและเป็นหลักฐานทางคดี รวมทั้งเพื่อสนับสนุนการป้องกันและควบคุมโรค
5. เป็นห้องปฏิบัติการอ้างอิงด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ ชีววัตถุ สมุนไพร ยาเสพติด และชันสูตรโรค เป็นห้องปฏิบัติการอ้างอิงด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข และเป็นห้องปฏิบัติการสอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์และสาธารณสุข
6. สนับสนุนและพัฒนาระบบการประกันคุณภาพ ดำเนินการรับรอง คุณภาพทางห้องปฏิบัติการด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ ชีววัตถุ สมุนไพร และการชันสูตรโรค ทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน
7. พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบ
8. ถ่ายทอดองค์ความรู้และผลผลิตที่ได้จากการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยสู่ชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามมติที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ทั้งนี้กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์กรมในการมุ่งสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์ การแพทย์และสาธารณสุข 1 ใน 3 ของเอเชีย ภายในปี พ.ศ. 2570 และต้องดำเนินการเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นโยบายรัฐบาล และเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข ดังนั้นเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนด้านภารกิจตามเป้าหมายที่วางไว้ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์จึงต้องเสริมสร้างและพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการวางระบบการบริหารและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม กลยุทธ์ และนโยบายของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการนำศักยภาพบุคลากรมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

วิสัยทัศน์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข 1 ใน 3 ของเอเชีย ภายในปี พ.ศ. 2570

▶ พันธกิจกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

1. ศึกษา วิจัยและพัฒนาเพื่อให้ได้องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ และสาธารณสุข
2. เฝ้าระวัง ประเมิน สื่อสารแจ้งเตือนภัย และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงจากโรคและภัย สุขภาพ
3. กำหนดมาตรฐานและพัฒนาห้องปฏิบัติการและเป็นศูนย์กลางข้อมูลอ้างอิงด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ และสาธารณสุข
4. บริการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการด้านการแพทย์และสาธารณสุขในสถานะห้องปฏิบัติการอ้างอิง
5. พัฒนาและกำหนดมาตรการเพื่อสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
6. สื่อสารสาธารณะในภาวะที่ต้องพึ่งพาข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุขของประเทศและเอเชีย

▶ ค่านิยมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

“เปิดใจ ใฝ่รู้คู่คุณธรรม นำหลักวิชาการ มาตรฐานสากล”

D : Discovery ใฝ่รู้ หมายถึง การใฝ่รู้ค้นคว้า พัฒนา สร้างองค์ความรู้

M : Moral คุณธรรม หมายถึง ความมีคุณธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์รับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ไม่เลือกปฏิบัติ และมุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Sciences/Standards นำหลักวิชาการ/มาตรฐานสากล หมายถึง หลักวิชาการ ความรู้ที่เป็นวิทยาศาสตร์/การดำเนินการตามมาตรฐานสากล

C : Change เปิดใจ หมายถึง การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ทักษะคติ วัฒนธรรมการทำงาน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และรู้ทันโลกสามารถแก้ไขปัญหาค้นหาได้ทันสถานการณ์

1

สร้างความเป็นเลิศด้านการวิจัยพัฒนา
องค์ความรู้ และนวัตกรรม



GOALS

เป้าประสงค์

องค์ความรู้ ผลงานวิจัย นวัตกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการทางการแพทย์และสาธารณสุข รวมถึงสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ

2 พัฒนาขีดสมรรถนะบริการด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่สามารถตอบสนองต่อปัญหาทางการแพทย์และสาธารณสุข



เป้าประสงค์

- ห้องปฏิบัติการมีศักยภาพในการตรวจวิเคราะห์ที่สามารถตอบสนองความจำเป็นด้านโรค/ภัยสุขภาพ
- ผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการทำให้ประชาชนได้รับการดูแลและคุ้มครองสุขภาพ

3 ยกระดับคุณภาพและศักยภาพห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานระดับประเทศและระดับสากล



GOALS

เป้าประสงค์

- ห้องปฏิบัติการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีคุณภาพมาตรฐานสากล
- ห้องปฏิบัติการเครือข่ายในประเทศมีคุณภาพรับรองตามมาตรฐานระดับประเทศและระดับสากล โดยกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีการสร้างไว้ซึ่งการเป็นภาคีสมาชิกแบบสมบูรณในระบบยอมรับร่วมของข้อมูลเรื่องการประเมินสารเคมี (Full non member adherent to Mutual Acceptance of Data : MAD)
- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีการขยาย วิธีการทดสอบด้าน Toxicity และด้าน Mutagenicity ตามหลัก OECD GLP
- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็น National Proficiency Testing Center ด้านการแพทย์และสาธารณสุข
- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีเครือข่ายโรงพยาบาลที่พัฒนาระบบบริหารจัดการและสิ่งตรวจทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์อย่างสมเหตุสมผล (Rational Laboratory Use,RLU)
- มีกฎหมายที่ใช้ในการกำกับดูแลการดำเนินการของห้องปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข

4

ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นองค์กร สมรรถนะสูง



GOALS

เป้าประสงค์

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีผลลัพธ์การดำเนินการที่แสดงถึงการมีสมรรถนะสูง

- 1) Quality : องค์กรมีคุณภาพ
- 2) Acceptability : การยอมรับของสังคม ชุมชน หรือผู้รับบริการ
- 3) Efficiency : ประสิทธิภาพ

โดยมีลักษณะการพัฒนาเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization) ตาม MOPH-4T และ PMQA

5

สร้างเครือข่ายและเพิ่มบทบาท
ในระดับนานาชาติ

D M S C

GOALS

เป้าประสงค์

- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นสมาชิกที่สำคัญ
ในเครือข่ายระดับนานาชาติ
- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นห้องปฏิบัติการอ้างอิง
(Reference Laboratory) ระดับประเทศและระดับสากล

นโยบายกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

1

3 นโยบายเร่งด่วน
(Quick Big Win)

2

7 นโยบายสำคัญ

3

วัฒนธรรมในการทำงาน



ที่มา : จากการประชุมชี้แจงมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2568

3 นโยบายเร่งด่วน (Quick Big Win)



คนไทยห่างไกลมะเร็ง ด้วยการแพทย์แม่นยำ “ตรวจเร็ว พบไว รักษาหาย ป้องกันได้”

เพิ่มการเข้าถึงการตรวจคัดกรองมะเร็ง 4 ชนิด ปากมดลูก เต้านม รังไข่และปอด จำนวน 50,000 คน ภายใน 4 เดือน ครอบคลุม 76 จังหวัด



เด็กไทยเกิดใหม่ทุกคน ปลอดภัยทางพันธุกรรม



ตรวจ Inborn Metabolic Error 40 โรค ครอบคลุมเด็กเกิดใหม่ ร้อยละ 100 และเด็กป่วยวิกฤต NICU ได้ตรวจวินิจฉัยโรคทางพันธุกรรมด้วยเทคนิค “Rapid Whole Exome Sequencing”



ลดค่าบริการทางห้องปฏิบัติการ สร้างความมั่นคงเพื่อระบบสุขภาพ



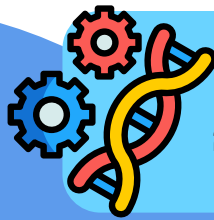
กำหนดราคาอ้างอิง ตรวจทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์อย่างสมเหตุสมผล (Rational Lab Use: RLU) กำหนดรายการตรวจวินิจฉัยภายนอกร่างกายที่จำเป็นของประเทศ (National Essential In Vitro Diagnostics List: NEDL)



7

นโยบายสำคัญ

การแพทย์แม่นยำ
Precision Medicine



พัฒนาผลิตภัณฑ์ยาเพื่อ
การบำบัดรักษาขั้นสูง (ATMPs)

From Lab to Life

SCIENCES FOR HEALTH LONGEVITY

จากห้องแล็บสู่ชีวิตจริง : วิทยาศาสตร์เพื่อการมีสุขภาพยืนยาว



ตั้งศูนย์ทดสอบเครื่องมือ
แพทย์ระดับชาติแบบครบวงจร



ยกระดับห้องปฏิบัติการทางการแพทย์
ทุกภูมิภาคให้ได้มาตรฐานระดับสากลและ
มาตรฐานระดับประเทศ



สนับสนุนอุตสาหกรรมอาหารใหม่
ปลอดภัย มีอนาคต



ผลักดันการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
อย่างครบวงจร

Herb



ยกระดับสมุนไพร สู่วิทยา
และผลิตภัณฑ์สุขภาพสากล

วัฒนธรรมในการทำงาน



ดร.นพ.สรายุทธ์ บุญสุข
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

เคียงข้าง

ร่วมทำงาน
สร้างผลงาน
และโอกาสในการพัฒนา

เติมเต็ม

ช่องว่างในการ
ดำเนินงาน
และระบบสาธารณสุข

สู่สุขภาพดี

ประชาชนไทยมี
สุขภาพดี
และมีระบบสุขภาพ
ที่แข็งแกร่งและยั่งยืน

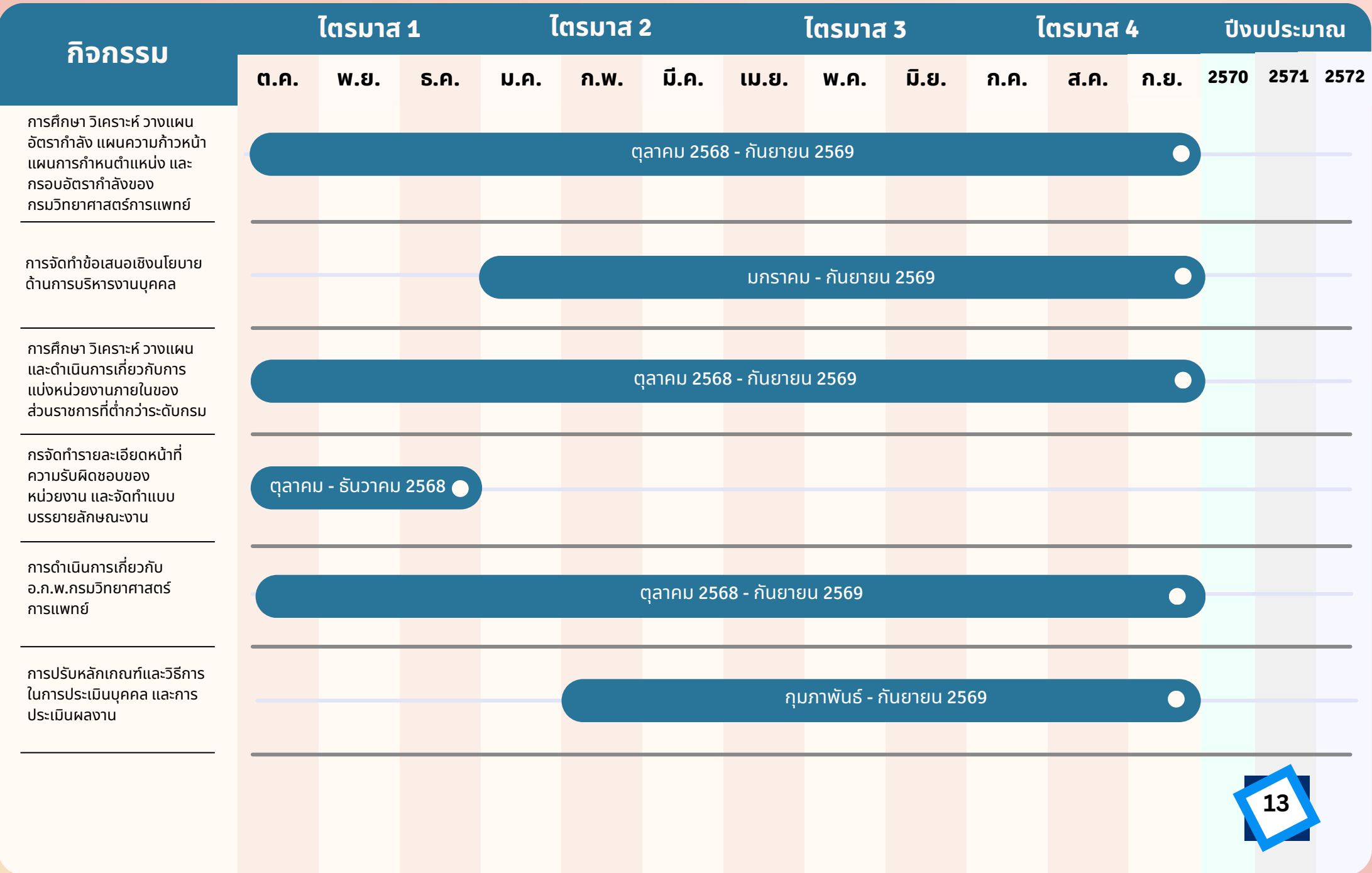
เติบโต

พัฒนาและส่งเสริม
ให้บุคลากร
และกรมเติบโต
ไปพร้อมกัน

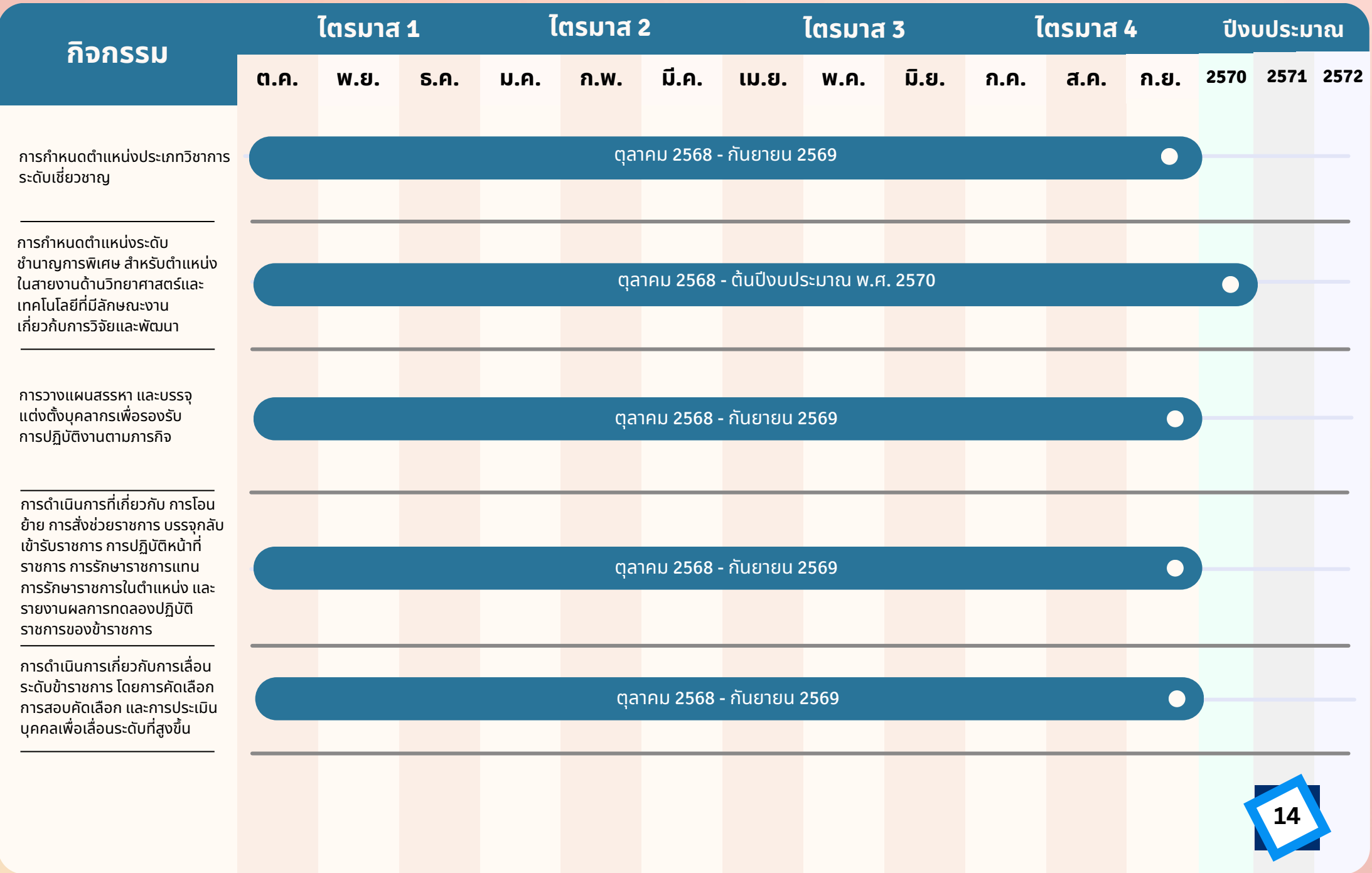


**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

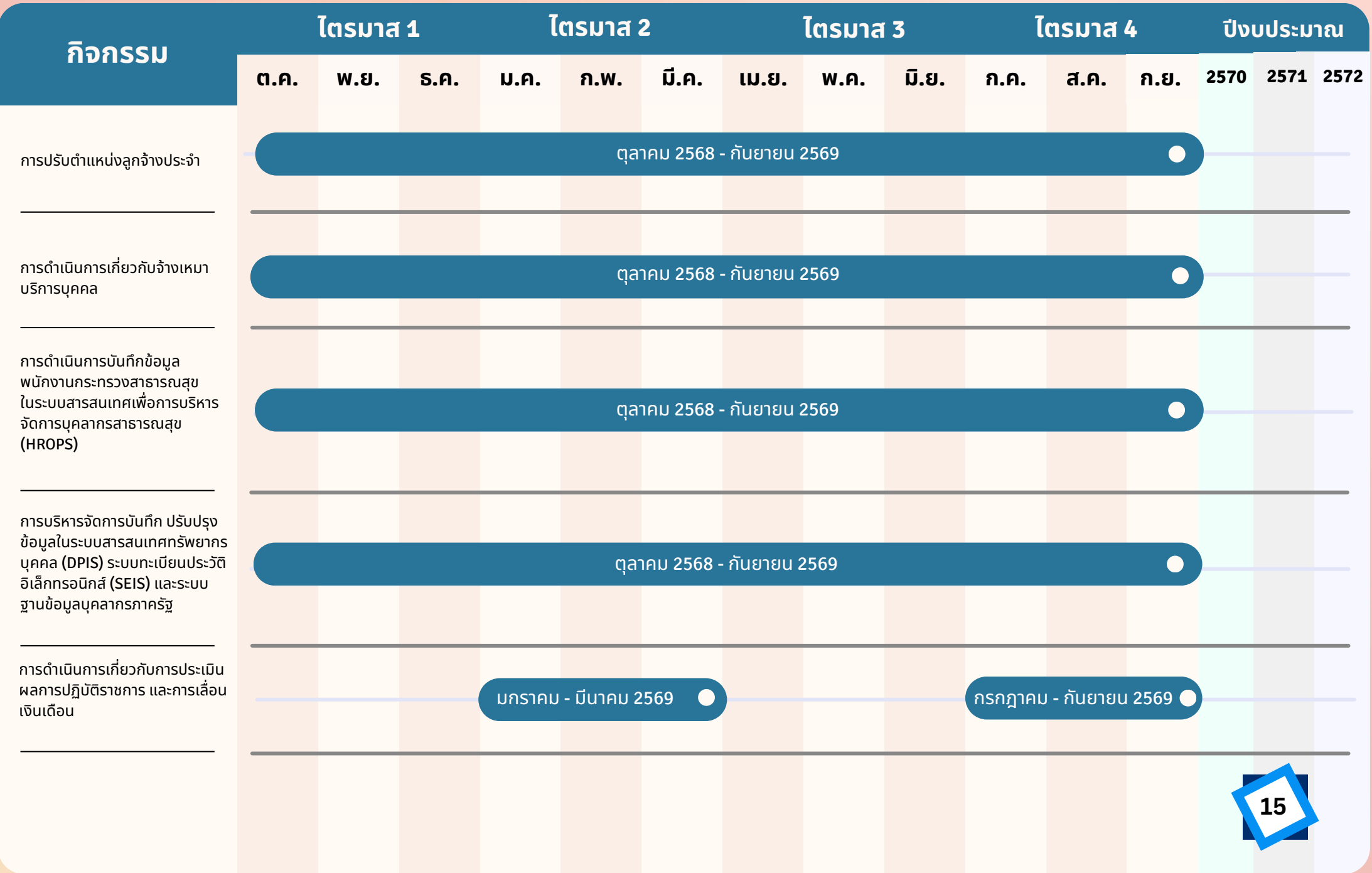
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



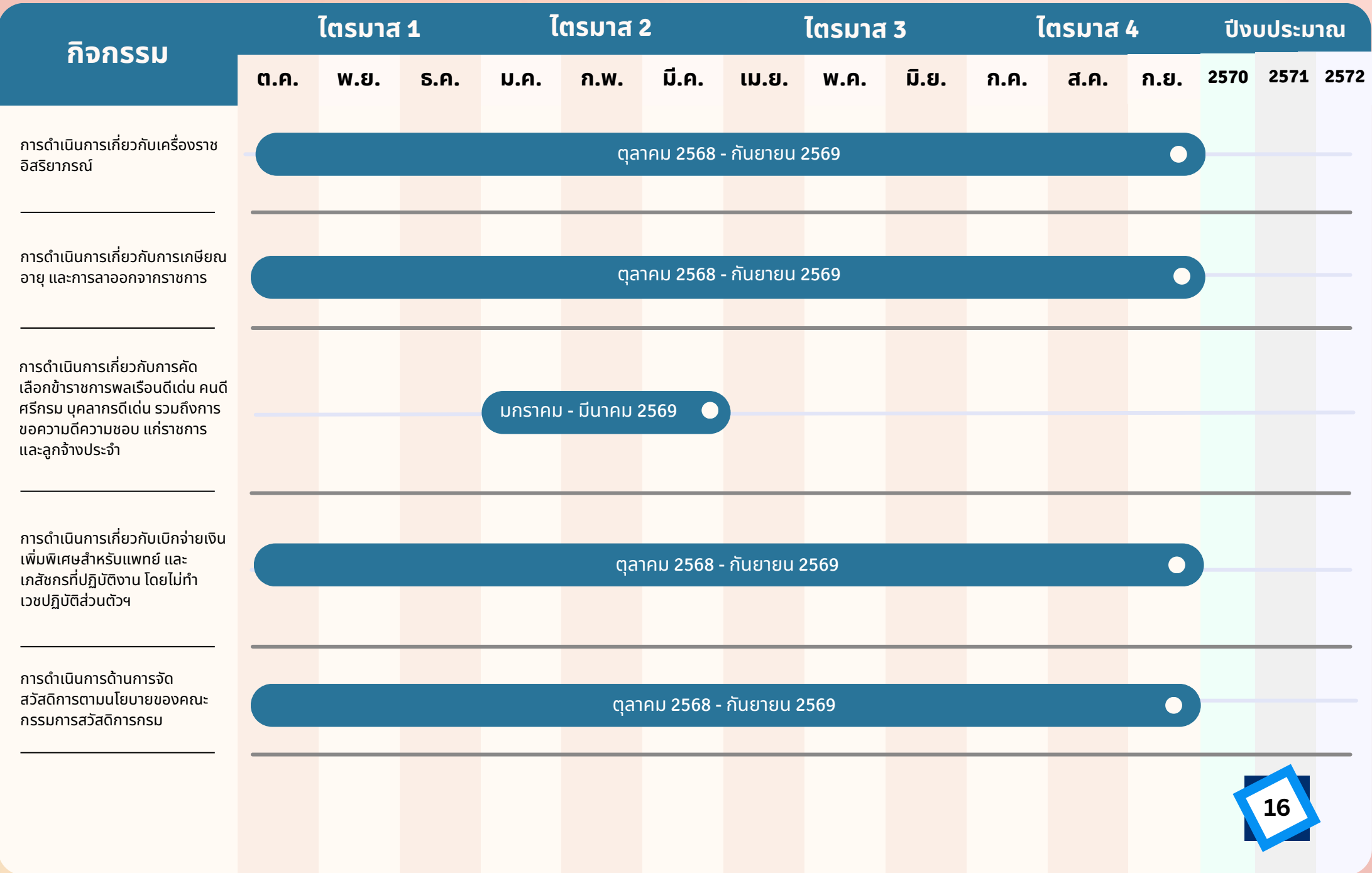
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



แผนการพัฒนาศูนย์วิทยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

| โครงการ/กิจกรรม | ไตรมาส 1 | | | ไตรมาส 2 | | | ไตรมาส 3 | | | ไตรมาส 4 | | | งบประมาณ (บาท) |
|---|----------|------------------------|------|------------------------|------|---------------------------------|-------------------------------|------|-------|----------|------|------|-------------------|
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | | วันที่ 24-28 พ.ย. 2568 | | วันที่ 26-30 ม.ค. 2569 | | | | | | | | | 150,000 |
| หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. 1) | | | | | | วันที่ 16 มี.ค. - 12 มิ.ย. 2569 | | | | | | | ไม่ใช้งบประมาณ |
| หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. 2) | | | | | | | วันที่ 21 เม.ย. - 2 ก.ย. 2569 | | | | | | ไม่ใช้งบประมาณ |
| หลักสูตรนักบริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข (นบส.สร.) | | | | | | | วันที่ 18 พ.ค. - 23 ก.ค. 2569 | | | | | | *80,000 |

แผนการพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล ปิงบประมาณ พ.ศ. 2569

| โครงการ/กิจกรรม | ไตรมาส 1 | | | ไตรมาส 2 | | | ไตรมาส 3 | | | ไตรมาส 4 | | | งบประมาณ (บาท) |
|--|----------|------|------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|------|-------|-----------------------|------|------------|-------------------|
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| หลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุข ระดับกลาง (ผบก.) | | | | | | | วันที่ 27 เม.ย.- 28 ส.ค.2569 | | | | | | *1,406,000 |
| หลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุข ระดับต้น (ผบต.) | | | | | | วันที่ 16 มี.ค.- 24 ก.ค.2569 | | | | | | *1,377,000 | |
| โครงการพัฒนาระบบ พี่เลี้ยงต้นแบบเพื่อ ส่งเสริมสมรรถนะ และศักยภาพของ บุคลากร | | | วันที่ 19 ธ.ค. 2568 | | | วันที่ 23-24 มี.ค. 2569 | | | | เดือน ก.ค. 2569 | | | 136,000 |
| หลักสูตรนักบริหาร ระดับสูงด้านสาธารณสุข (นบส.ส):Mini Master of Management in Health (Mini M.M. in Health) | | | | วันที่ 29-31 ม.ค. 2569 | วันที่ 20-21 ก.พ. 2569 | วันที่ 21-22 มี.ค. 2569 | วันที่ 24-25 เม.ย. 2569 | | | | | | 248,000 |

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

| โครงการ/กิจกรรม | ไตรมาส 1 | | | ไตรมาส 2 | | | ไตรมาส 3 | | | ไตรมาส 4 | | | งบประมาณ (บาท) |
|---|----------|------|------------------------------|------------------------------|------|--------------------------------|----------|-----------------------|-------|----------|------|-----------|-------------------|
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| กิจกรรมการสร้างความรู้ ผูกพันของบุคลากรที่มี ต่อองค์กร | | | วันที่ 29 ธ.ค. 2568 | | | | | | | | | | ไม่ใช้งบประมาณ |
| หลักสูตรการพัฒนา ผู้นำรุ่นใหม่ (DMSc NextGen Z Leadership) | | | | | | | | เดือน พ.ค.- ส.ค. 2569 | | | | 1,280,000 | |
| หลักสูตรการพัฒนา ผู้นำคนรุ่นใหม่ใน ราชการไทย ประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 | | | | วันที่ 27 ม.ค.- 12 มี.ค.2569 | | | | | | | | | ไม่ใช้งบประมาณ |
| การพัฒนาทักษะดิจิทัล เพื่อเตรียมความพร้อม สู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามหลักเกณฑ์ใหม่ของ สำนักงาน ก.พ. | | | | | | วันที่ 13 มี.ค.- 30 มิ.ย. 2569 | | | | | | | ไม่ใช้งบประมาณ |

หมายเหตุ *เบิกงบดำเนินงานจากหน่วยงานต้นสังกัด



ช่องทางการติดต่อ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

 02 591 5232 , 02 965 9733

 hr_dmsc@dmsc.mail.go.th

 กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

 @hr_dmsc

 @hr_dmsc

